

le management puissance 2

**« Seul, on marche plus vite,
ensemble, on marche plus loin »**
proverbe africain



TANDEM AT WORK, LE MANAGEMENT PUISSANCE 2

Tandem at work est un processus d'accompagnement destiné aux tandems, intra ou interentreprises, qui constituent de manière permanente ou ponctuelle un «binôme» amené à collaborer étroitement et désireux de mettre en puissance les complémentarités.

CE PROCESSUS VOUS PERMET DE :

- ➔ **Affirmer l'identité du tandem :**
clarifier les rôles et établir des clefs de coopération évolutives
- ➔ **Mettre en puissance le binôme :**
les différences et les complémentarités au service de l'efficacité
- ➔ **Expliciter les règles de fonctionnement :**
communiquer avec fluidité au sein du tandem et au-delà



Votre bilan initial et final en binôme encadrera 3 journées de formation durant lesquelles vous pourrez faire valoir vos expériences et vous enrichir de celles d'autres tandems. En effet l'approche plénière regroupant 10 tandems permet, entre autres, de : s'affirmer, échanger, se nourrir, co-construire, recevoir des feedbacks, mesurer les écarts et s'inspirer d'autres pratiques.



Avez-vous explicité un projet commun, vos attentes respectives, vos degrés de responsabilités, vos marges de manœuvre et vos processus décisionnels, les thèmes de vos concertations ?

Tandem at work vous propose de clarifier ces éléments en favorisant conjointement participation interactive, travail sur soi, échange d'expériences et élaboration d'outils concrets.



PRÊTS? 3,2,1,

EN ROUTE POUR LES 5 ÉTAPES DU TOUR !

BILAN INITIAL

 Durée : 2H
 Tandem : 1 x
 Coach : 1 x

Projet

Elaborer le projet de développement du tandem comme on prépare un tour cycliste qui doit prendre en compte les acteurs, leurs interactions et le contexte (niveau de connaissances et entraînement du tandem, ressources, conditions météo, variantes du tracé, étude de la carte, kilomètre effort, etc.)

SESSION 1

 Durée : 1 jour
 Tandem : 10 x
 Coach : 2 x

Identification : de nous Aujourd'hui – à nous Demain

ÉTAPE: Qui sommes-nous et comment voulons-nous évoluer?

- ➔ Nos forces, nos faiblesses, nos moteurs, nos succès, nos échecs, nos pièges
- ➔ Notre mode relationnel au sein du tandem
- ➔ Notre plan de développement

SESSION 2

 Durée : 1 jour
 Tandem : 10 x
 Coach : 2 x

Fonctionnement : du Pourquoi au Comment

ÉTAPE: Comment tablons-nous sur notre diversité?

- ➔ Nos rôles et nos clefs de coopération
- ➔ Notre complémentarité et nos différences au service de la performance
- ➔ Notre vision partagée et nos objectifs de croissance

SESSION 3

 Durée : 1 jour
 Tandem : 10 x
 Coach : 2 x

Interactions : du Contenu – à la Forme

ÉTAPE: Comment communiquons-nous?

- ➔ Notre degré d'influence sur le changement (acteurs et facteurs)
- ➔ Notre mode relationnel envers et avec nos interlocuteurs
- ➔ Nos moyens et outils de communication

BILAN FINAL

 Durée : 2H
 Tandem : 1 x
 Coach : 1 x

Implémentation

Revisiter le parcours et ses étapes en mettant en exergue les points d'évolution, les fiertés, les acquis et leur degré d'implémentation et d'envisager les étapes à venir: Quel est votre prochain tour cycliste? un contre la montre en solo, un tour en tandem, une étape en peloton? Quelles étapes et quels moyens vont garantir votre succès?

VOUS EN AVEZ ENCORE SOUS LA PÉDALE ? ON REFAIT UNE BOUCLE !



De Toi à Moi / de Moi à Moi

Chaque tandem ou Chacun des membres peut s'engager, s'il le souhaite, dans un accompagnement personnalisé entre les sessions et/ou à leur terme, afin d'approfondir les points-clé, d'aborder les situations sensibles ou d'établir un plan d'implémentation ad hoc.

ÉTAPES :

- ➔ Quelles thématiques souhaitons-nous approfondir dans ce cadre privilégié ?
- ➔ Quels moyens nous donnons-nous pour accroître la valeur ajoutée du processus **Tandem at work** ?
- ➔ Comment assurons-nous, sur la durée, nos engagements et notre plan de développement ?



De Pair à Pair

Chacun des membres du tandem peut s'engager dans un processus d'échange de pratiques managériales au sein d'un groupe de pairs exerçant le même rôle (membres 1 et membres 2 des tandems dans des groupes distincts).

ÉTAPES :

- ➔ Comment pérenniser la dynamique et les liens créés lors du processus Tandem at work ?
- ➔ Comment faire fructifier les expériences et les questionnements [**tandem - groupe de pairs - tandem**] ?
- ➔ Comment développer conjointement compétences sociales et esprit critique au sein d'un groupe ?



Du Tandem au Peloton

Chaque binôme a la possibilité de déployer les bénéfices du parcours tandem at work au niveau de l'équipe qu'il pilote afin de cultiver et pérenniser les synergies dans un contexte élargi.

ÉTAPES :

- ➔ Comment transmettre nos acquis aux membres de l'équipe ?
- ➔ Comment harmoniser notre fonctionnement, nos pratiques et nos interactions ?
- ➔ Comment favoriser une culture commune qui soit garante de fluidité et de performance ?



Vous souhaitez adapter nos modules à vos besoins spécifiques ? Parlons-en !

Faisons connaissance...

Patricia Vanaria et Martine Eichenberger ont chacune leur entreprise et sont toutes deux actives depuis plusieurs années dans l'accompagnement individuel, de groupe et organisationnel. Tout en maintenant leurs activités propres et en collaborant ponctuellement sur divers mandats, elles ont mis en commun leurs expériences et leurs compétences afin de vous proposer un processus inédit: **Tandem at work**.

Après avoir pratiqué formation, coaching, team building et approche systémique dans de nombreux secteurs privés et publics, elles notent une lacune, un élément incontournable, une clé de voûte à activer: **la mise en puissance du management bicéphale**.

Elles développent le concept, l'appliquent avec succès à elles-mêmes et le testent auprès de publics-cible. C'est donc un produit pensé et abouti que vous proposent aujourd'hui ces deux professionnelles passionnées par la capitalisation des interactions et de la diversité.



● ● Votre tandem d'accompagnement :

Systemies, Patricia Vanaria / www.systemies.ch

Teamtime, Martine Eichenberger / www.team-time.ch